



การมีส่วนร่วมของ
พันตำรวจเอก ณรงค์ศักดิ์ วงศ์กาฬสินธุ์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากพลี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรปากพลี



กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ ในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรปากพลี

กิจกรรมที่ ๑ พ.ต.อ.ณรงค์ศักดิ์ วงศ์กาฬสินธุ์ ผกก.สภ.ปากพลี ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจทุกสายงานในสังกัด



สภ.ปากพลี วันนี้ (๑๘ ธ.ค.๒๕๖๗) เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ณรงค์ศักดิ์ วงศ์กาฬสินธุ์ ผกก.สภ.ปากพลี เป็นประธานการประชุม เรียกข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ พร้อมทั้งได้มอบหมายผู้รับผิดชอบ การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรปากพลี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- ๑) แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- ๒) ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- ๓) แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ผ่านมา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในการปรับปรุงแก้ไขข้อมูล
- ๔) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรปากพลีต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

๒) ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ผู้ดำเนินการประเมินและตรวจประเมินหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภาคกลางและสถานีตำรวจนครบาลนครบาล

วันที่จัดพิธีมอบ 30 ตามใบเรียกเก็บเงิน ITA ประกอบด้วย ดังนี้ 1 - 5 ดังนี้ 5

ลำดับที่ 1 คือ การปฏิบัติงานที่ดี
 ลำดับที่ 2 คือ การให้บริการ
 ลำดับที่ 3 คือ การใช้อำนาจ
 ลำดับที่ 4 คือ การมีวินัยและซื่อสัตย์
 ลำดับที่ 5 คือ การมีจิตสาธารณะ

วันที่จัดพิธีมอบ 30 ตามใบเรียกเก็บเงิน ITA ประกอบด้วย ดังนี้ 6 - 10 ดังนี้ 8

ลำดับที่ 6 คือ ความซื่อสัตย์สุจริต
 ลำดับที่ 7 คือ การมีวินัยและซื่อสัตย์
 ลำดับที่ 8 คือ การมีจิตสาธารณะ

วันที่จัดพิธีมอบ 40 ตามใบเรียกเก็บเงิน ITA ประกอบด้วย ดังนี้ 9 - 10 ดังนี้ 10

ลำดับที่ 9 คือ การมีวินัยและซื่อสัตย์
 ลำดับที่ 10 คือ การมีจิตสาธารณะ

3) คณะกรรมการติดตามประเมินผล
 คณะกรรมการประเมินผล ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมติดตามประเมินผล ITA โดยคณะกรรมการ 100 คน และติดตามประเมินผล (Rating Score) ที่ปรากฏดังนี้

ระดับ	คะแนน	IT, IT และ IT+	หมายเหตุ
ยอดเยี่ยม	95.00 - 100.00	IT, IT และ IT+	IT+ จำนวน 1 แห่ง
ดี	85.00 - 95.00	IT, IT และ IT+	IT+ จำนวน 1 แห่ง
พอใช้	65.00 - 85.00	IT, IT และ IT+	IT+ จำนวน 1 แห่ง
ต้องปรับปรุง	35.00 - 65.00	IT, IT และ IT+	IT+ จำนวน 1 แห่ง
ต้องปรับปรุงด่วน	0.00 - 35.00	IT, IT และ IT+	IT+ จำนวน 1 แห่ง

2.5 กรอบระยะเวลาการประเมิน
 ระยะเวลาการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการปฏิรูปโครงสร้างและระยะเวลาการจัดทำ ITA โดยพิจารณาจากกรอบการดำเนินงานและความสำเร็จในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจ รวมถึงเพื่อให้ง่ายต่อการประเมินผล โดยกรอบระยะเวลา ดังนี้

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
ขั้นตอนการประเมิน			
1	1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568	การเตรียมความพร้อม การประเมิน	การเตรียมความพร้อม การประเมิน การติดตามผลการประเมิน และการรายงานผลการประเมิน
ขั้นตอนการติดตามประเมินผล			
1	1 มกราคม 2568 ถึง 31 มีนาคม 2568	การติดตามประเมินผล การรายงานผล	การติดตามประเมินผล การรายงานผล การติดตามผลการประเมิน และการรายงานผลการประเมิน

ผู้ดำเนินการประเมินและตรวจประเมินหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภาคกลางและสถานีตำรวจนครบาลนครบาล

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
2	1 มกราคม 2568 ถึง 31 มีนาคม 2568	การเตรียมความพร้อม การประเมิน	การเตรียมความพร้อม การประเมิน การติดตามผลการประเมิน และการรายงานผลการประเมิน
3	1 มกราคม 2568 ถึง 31 มีนาคม 2568	การนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการประเมิน ITA 20 ข้อตามข้อ 17 ของระเบียบ	การนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการประเมิน ITA 20 ข้อตามข้อ 17 ของระเบียบ การติดตามผลการประเมิน และการรายงานผลการประเมิน
4	1 มกราคม 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	การนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการประเมิน ITA 20 ข้อตามข้อ 17 ของระเบียบ	การนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการประเมิน ITA 20 ข้อตามข้อ 17 ของระเบียบ การติดตามผลการประเมิน และการรายงานผลการประเมิน
5	1 มกราคม 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	การนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการประเมิน ITA 20 ข้อตามข้อ 17 ของระเบียบ	การนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการประเมิน ITA 20 ข้อตามข้อ 17 ของระเบียบ การติดตามผลการประเมิน และการรายงานผลการประเมิน

ผู้ดำเนินการประเมินและตรวจประเมินหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภาคกลางและสถานีตำรวจนครบาลนครบาล

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
4	1 มกราคม 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	การนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการประเมิน ITA 20 ข้อตามข้อ 17 ของระเบียบ	การนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการประเมิน ITA 20 ข้อตามข้อ 17 ของระเบียบ การติดตามผลการประเมิน และการรายงานผลการประเมิน
ขั้นตอนการติดตามประเมินผล ITA และการติดตามผลการประเมิน			
1	1 มกราคม 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	การติดตามประเมินผล การรายงานผล	การติดตามประเมินผล การรายงานผล การติดตามผลการประเมิน และการรายงานผลการประเมิน
2	1 กรกฎาคม 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	การติดตามประเมินผล การรายงานผล	การติดตามประเมินผล การรายงานผล การติดตามผลการประเมิน และการรายงานผลการประเมิน
3	1 กรกฎาคม 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	การติดตามประเมินผล การรายงานผล	การติดตามประเมินผล การรายงานผล การติดตามผลการประเมิน และการรายงานผลการประเมิน
4	1 กรกฎาคม 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	การติดตามประเมินผล การรายงานผล	การติดตามประเมินผล การรายงานผล การติดตามผลการประเมิน และการรายงานผลการประเมิน
ขั้นตอนการติดตามประเมินผล ITA และการติดตามผลการประเมิน			
1	1 กรกฎาคม 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	การติดตามประเมินผล การรายงานผล	การติดตามประเมินผล การรายงานผล การติดตามผลการประเมิน และการรายงานผลการประเมิน
2	1 กรกฎาคม 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	การติดตามประเมินผล การรายงานผล	การติดตามประเมินผล การรายงานผล การติดตามผลการประเมิน และการรายงานผลการประเมิน
3	1 กรกฎาคม 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	การติดตามประเมินผล การรายงานผล	การติดตามประเมินผล การรายงานผล การติดตามผลการประเมิน และการรายงานผลการประเมิน

๓) แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ผ่านมา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในการปรับปรุงแก้ไขข้อมูล



ผลการประเมิน สภ.ปากพลี จ.นครนายก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คะแนนเฉลี่ยตามค่าน้ำหนัก

คะแนน IIT (30%)
28.77

คะแนน EIT (30%)
28.69

คะแนน OIT (40%)
40.00

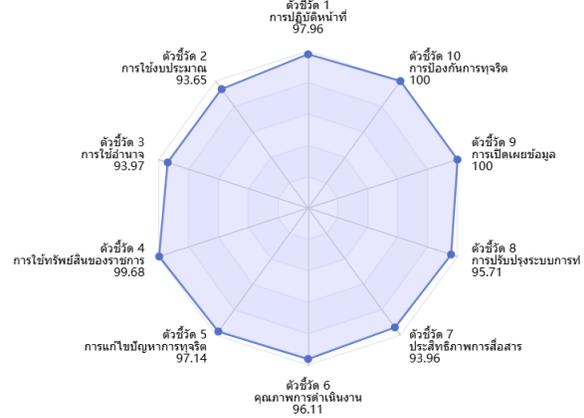
คะแนนเฉลี่ย(เต็ม 100%)

คะแนน IIT
95.89

คะแนน EIT
95.62

คะแนน OIT
100.00

ค่าคะแนนแยกตามตัวชี้วัด



ไฟล์รายงาน Ms-Word (.DOCX)

๔)การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรปากพลีต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมิน IIT

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อสถานีตำรวจ เพื่อการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน

1	กระดาษและหมึกเครื่องปริ้นเตอร์ไปเพียงพอการใช้งาน
2	สก.ปากพลีดีมากครับ
3	ไม่มีข้อเสนอแนะ
4	ไม่มีข้อเสนอแนะครับ
5	อยากได้เจ้าหน้าที่ตำรวจเพิ่มกำลังพลขาดแคลน
6	ไม่มีข้อเสนอแนะ
7	ไม่มีเพราะทำดีอยู่แล้ว
8	ต้องการกำลังพลเพิ่มขึ้น
9	บริหารงานอย่างเที่ยงธรรม
10	อยากได้กำลังพลเพิ่มมากกว่าเดิม
11	จริงใจต่อผู้ปฏิบัติงาน
12	มีมาตรฐานการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่แล้ว
13	มีการบริหารงานที่ดี เยี่ยม
14	ไม่มีข้อเสนอแนะครับ
15	อยากให้มีการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการ
16	ในสถานีตำรวจบริหารงานอย่างเที่ยงธรรม
17	ไม่มีข้อเสนอแนะครับ
18	ไม่มีข้อเสนอแนะ



กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ ในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรปากพลี

กิจกรรมที่ ๒ พ.ต.อ.ณรงค์ศักดิ์ วงศ์กาฬสินธุ์ ผกก.สภ.ปากพลี ประชุมการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต โดยมีประเด็น ดังต่อไปนี้ ๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AnTi-Bribery Policy) ๒. ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต / การรับสินบน(AnTi-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่และภายหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน



สภ.ปากพลี วันที่ (๘ ม.ค.๒๕๖๘) เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ณรงค์ศักดิ์ วงศ์กาฬสินธุ์ ผกก.สภ.ปากพลี เรียกประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด หัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจทุกนาย โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AnTi-Bribery Policy)
๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต / การรับสินบนทุกรูปแบบ โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างครบถ้วน และเคร่งครัดตลอดจนส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาด และเป็นธรรม ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรปากพลี

๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต / การรับสินบนทุกรูปแบบ โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างครบถ้วน และเคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์ปชั่นทุกรูปแบบ โดยใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตคอร์ปชั่น และผู้เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรปากพลี



กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ ในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรปากพลี

กิจกรรมที่ ๓ พ.ต.อ.ณรงค์ศักดิ์ วงศ์กาฬสินธุ์ ผกก.สภ.ปากพลี จัดอบรมข้อการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ เพื่อรักษาจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่นของข้าราชการตำรวจในสังกัด



สภ.ปากพลี วันที่ (๑๒ ก.พ.๒๕๖๘) เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ณรงค์ศักดิ์ วงศ์กาฬสินธุ์ ผกก.สภ.ปากพลี เรียกประชุม ข้าราชการตำรวจ หัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจทุกนาย ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อ จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ ร่วมกันสร้างวัฒนธรรม คุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส และจะบริหารงบประมาณด้วยความ สุจริต โปร่งใส คุ่มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ พร้อมแสดงความรับผิดชอบหากเกิดการปฏิบัติหน้าที่ ของสถานีตำรวจภูธรปากพลี ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม ในการประชุมบริหารประจำเดือน ของหน่วย ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรปากพลี

7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน "เพื่อรักษาจริยธรรม"

- ยึดมั่นในศตบันหลักของประเทศ "ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์"
- "ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย" ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส
- "กล้าตัดสินใจและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม" กล้าต่อต้านและดำเนินการแก้ไขสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่
- "คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว" ยึดจรรยาบรรณ: ธงบดินทร์ ธงบดินทร์ ในการทำประโยชน์ส่วนรวม และรักษารหัสไว้ด้วยประจักษ์หลักฐาน
- "มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน" ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เหนียวแน่น รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย
- "ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ" เคารพต่อความเสมอภาคและปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ
- "ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี" รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการความในเชิงบวกกับประชาชน พร้อมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ขอบคุณข้อมูล : ราชกิจจานุเบกษาประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564
http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/204/T_0051.PDF

แนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

DO'S AND DON'TS

ข้อควรกระทำ **ข้อไม่ควรกระทำ**

- ควรยึดมั่นในหลักศาสนาและระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เคารพต่อความเสมอภาคและปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ

ศูนย์จริยธรรมและธรรมาภิบาล กองบังคับการตำรวจภูธรภาค ๗
๑ 701701 นครปฐม โทรสาร ๗๐๖๖๖๖ อีเมล: จ.๗๐๖๖๖๖@police.go.th 10220
www.pjrcy.police.go.th

กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ ในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรปากพลี

กิจกรรมที่ ๔ พ.ต.อ.ณรงค์ศักดิ์ วงศ์กาฬสินธุ์ ผกก.สภ.ปากพลี ประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของคณะกรรมการ ITA ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘



สภ.ปากพลี วันนี้ (๑๕ มี.ค.๒๕๖๘) เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ณรงค์ศักดิ์ วงศ์กาฬสินธุ์ ผกก.สภ.ปากพลี ประธานคณะกรรมการฯ เรียกประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปากพลี ได้มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรปากพลีทุกแผนกงาน รับผิดชอบทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามระยะเวลาในปฏิทินการประเมินฯ ตามระยะเวลาประเมิน ของคณะกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ กำชับให้ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามกรอบแนวทางการดำเนินงานให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรปากพลี

กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ ในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรปากพลี

กิจกรรมที่ ๕ พ.ต.อ.ณรงค์ศักดิ์ วงศ์กาฬสินธุ์ ผกก.สภ.ปากพลี ประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของคณะกรรมการ ITA ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๘



สภ.ปากพลี วันนี้ (๒๑ เม.ย.๒๕๖๘) เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ณรงค์ศักดิ์ วงศ์กาฬสินธุ์ ผกก.สภ.ปากพลี ประธานคณะกรรมการฯ เรียกประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปากพลี ตามคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ITA ของสถานีตำรวจภูธรปากพลี ที่ ๗๒/๒๕๖๘ ลง ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ และได้มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรปากพลี ทุกแผนกงาน รับผิดชอบทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามระยะเวลาในปฏิทินการประเมินฯ ตามระยะเวลาประเมินของคณะกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ กำชับให้ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามกรอบแนวทางการดำเนินงานให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรปากพลี